



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Nr. 2980/11.07.2018

APROBAT

DIRECTOR

Nelu Dinca

RAPORT
privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul CRFPA TELEORMAN
2016-2018

La data de 21.10.2016 CRFPA TELEORMAN a adoptat DECLARAȚIA DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, declarație asumată de către director, în care se menționează angajamentul de a efectua demersurile necesare pe linia prevenirii și combaterii corupției la nivelul instituției pe care o reprezintă.

SUBOBIECTIVE:

Subobiectivul 1. Modul de stabilire a responsabilităților și actele administrative emise de către conducătorul entității publice în vederea aplicării cadrului normativ menit să asigure prevenirea incidentelor de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Analiza implementării măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare

1. Măsura preventivă Codul de etică/ deontologic/ de conduită.

La nivelul CRFPA TELEORMAN nu s-au înregistrat sesizări privind încălcări ale normelor de conduită și nu au fost săvârșite abateri disciplinare.

Pentru cunoașterea normelor de conduită, personalul CRFPA TELEORMAN nu a fost instruit prin intermediul acțiunilor de formare profesională.

2. Măsura preventivă Declararea averilor.

La nivelul CRFPA TELEORMAN două persoane au avut obligația depunerii declarației de avere și de interese, depuse în termenul prevăzut de lege.

Nu au fost încălcate normele privind declararea averilor și nu au fost făcute sesizări ale ANI. Nu au fost organizate activități de formare privind declarațiile de avere și de interese.



3. Măsura preventivă **Declararea cadourilor.**

Prin decizia nr. 42/2016 a fost constituită comisia pentru evaluarea și inventarierea bunurilor primite cu titlu gratuit. Nu au fost situații în care s-au achiziționat cadouri.

4. Măsura preventivă **Conflictul de interese.**

La nivelul CRFPA **TELEORMAN** nu au fost înregistrate: declarații de abținere, situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese, sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese. Nu au fost emise decizii ANI de constatare a conflictului de interese, nu au fost sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflict de interese, rechizitorii/ condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interese.

Toți salariații CRFPA **TELEORMAN** cunosc normele privind conflictul de interese.

Pentru prevenirea conflictelor de interese, este elaborată procedura de depunere declarații de avere și de interese, în Regulamentul Intern sunt prevăzute norme de bună conduită și de evitare a conflictului de interese.

Nu au fost organizate activități de formare privind conflictul de interese.

Gradul de cunoaștere a standardelor etice și de conduită de către personalul CRFPA **TELEORMAN** se apreciază în cadrul chestionarului ca fiind unul ridicat.

5. Măsura preventivă **Consilierul de etică**

La nivelul CRFPA **TELEORMAN** este desemnat un responsabil pentru monitorizarea aplică normelor) prevăzute în Codul de conduită (decizia nr.36/2010)

Nu au fost organizate programe de formare destinate personalului cu atribuții în sfera asigurării eticii și integrității.

6. Măsura preventivă **Incompatibilități .**

În cadrul CRFPA **TELEORMAN** nu au fost persoane aflate în stare de incompatibilitate, nu au fost sesizări ale ANI formulate de către instituție, nu au fost sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități, nu au fost emise decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități .

Toți angajații CRFPA **TELEORMAN** cunosc normele privind conflictul de interese.

Nu au fost organizate activități de formare profesională referitoare la incompatibilități. Au fost completate chestionare de evaluare de către personalul CRFPA **TELEORMAN**, gradul de cunoaștere fiind ridicat.

7. Măsura preventivă **Transparența în procesul decizional - nu este cazul**

8. Măsura preventivă **Accesul la informații de interes public.**

Nu au fost înregistrate solicitări de informații de interes public, reclamații administrative, plângeri în instanță, sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale.



La nivelul CRFPA TELEORMAN există o persoană responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, desemnată prin decizia nr.29/2017.

Pe site-ul instituției sunt publicate informațiile prevăzute de art. 5 alin. (1) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- declarațiile de avere și interese;
- informațiile privind salarizarea funcțiilor/ pozițiilor din instituție;
- informații privind cheltuielile instituției;
- raportul anual de activitate al instituției;
- lista achizițiilor publice;
- lista documentelor de interes public;
- raportul anual de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
- alte informații (acte normative care reglementează organizarea și funcționarea CRFPA TELEORMAN, structura organizatorică, coordonate de contact, etc).

9. Măsura preventivă **Protecția avertizorului de integritate.** (nu este cazul pentru personalul contractual).

10. Măsura preventivă **Distribuirea aleatorie a sarcinilor de serviciu** – nu e cazul.

11. Măsura preventivă **Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice** – nu e cazul pentru personalul contractual

12. Măsura preventivă **Funcții sensibile.**

La nivelul CRFPA TELEORMAN nu au fost identificate funcții sensibile și funcții considerate ca fiind expuse la corupție.

Subobiectivul 2. Analiza (evaluarea) activității de semnalare și raportare a neregulilor, precum și a măsurilor implementate menite să asigure prevenirea producerii neregulilor. Verificarea modului de declarare și raportare a incompatibilităților, măsuri instituite.

Subobiectivul de audit nr.2.1.

Modul de implementare a Standardului 1 - Etică și integritate

- A fost actualizat și aprobat Codul de conduită al CRFPA TELEORMAN, conform Legii nr. 477 / 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Prin decizia nr.36/20.08.2010 a fost desemnat un responsabil pentru monitorizarea și controlul aplicării normelor prevăzute în Codul de conduită a personalului din cadrul CRFPA TELEORMAN.



Subobiectivul de audit nr.2.2.

Organizarea și funcționalitatea activității de prevenire și combatere a fraudelor și corupției.

- A fost desemnat un responsabil cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese.

Fișa de post a persoanei desemnate ca responsabil cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese a fost actualizată cu atribuții specifice

Au fost întocmite declarațiile de avere și de interese și au fost transmise ANOFM.

Pentru evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție se realizează chestionarea întregului personal - de conducere și de execuție, utilizând întrebările din "Chestionarul privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție"

Subobiectivul 3.Evaluarea/monitorizarea inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a indicatorilor de evaluare prevăzuți în Anexa nr.3 a Hotărârii Guvernului nr. 583/2016 prin care a fost aprobată Strategia Națională Anticorupție 2016-2020.

Prin decizia nr.6/21.06.2018 a fost constituită Comisia de evaluare a inventarului măsurilor de transparență instituțională de prevenire a corupției, precum și a indicatorilor de evaluare la nivelul CRFPA TELEORMAN.

Subobiectivul 4. Sistemul de monitorizare și raportare a rezultatelor privind sistemul de prevenire a corupției la nivelul entității publice.

În procesul de monitorizare a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, inclusiv la identificarea și monitorizarea riscurilor și vulnerabilităților și a măsurilor de remediere a acestora, au fost implicați toți angajații CRFPA TELEORMAN.

COMISIA DE EVALUARE :

Președinte: Silvica Mariana CEANGARU

Membru: Simona Florenta CALIN

Membru secretar: Alina Elena DRAGOMIR